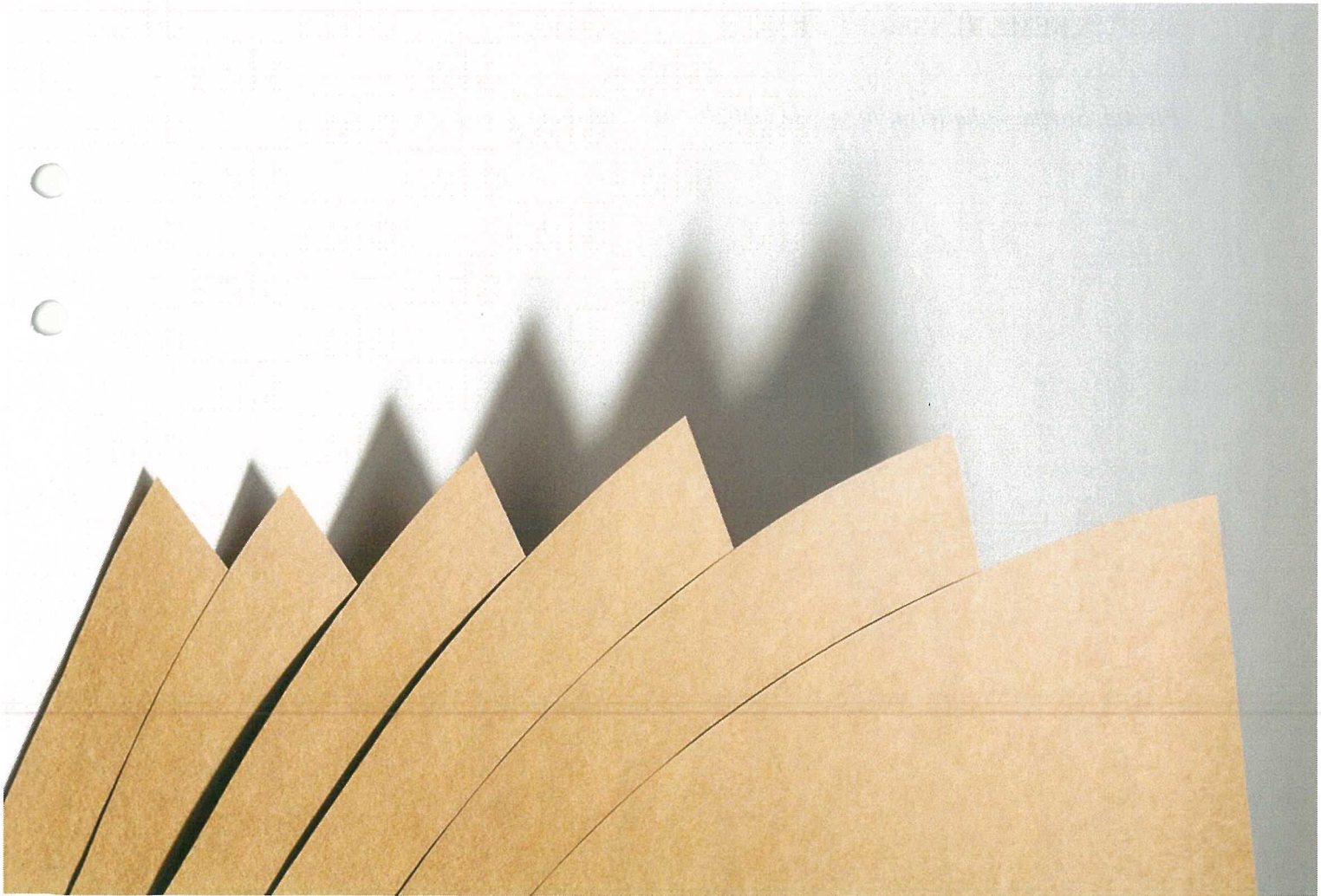




Lokalavtal 2015

mellan SCA Obbola AB och
Pappers avd 29



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

LOKALAVTAL 2015.....	3
§ 1 RIKSAVTAL	3
§ 2 ORDINARIE ARBETSTID.....	3
1. Kontinuerligt arbete.....	3
2. Intermittent arbete	3
§ 3 LÖNESYSTEM OCH BEFATTNINGSVÄRDERING.....	4
För tillsvidareanställda och visstidsanställda längre än 3 månader.....	4
För visstidsanställda upp till 3 månader.....	4
BVA 2015	5
§ 4 ÖVRIGA BESTÄMMELSER	7
<u>Bilagor:</u>	
AVTAL OM HELKONTINUERLIG DRIFT.....	8
FÖRHANDLINGSRESULTAT 2015	11
2015-ÅRS BERÄKNINGSMODELL FÖR GRUNDLÖN.....	12
BEREDSKAP.....	13
BEREDSKAPSERSÄTTNINGAR 2015.....	14
Mek och Instrumentavdelningen – veckoberedskap em skift	14
Elavdelningen- Veckoslutsberedskap	15
AVRÄKNING AV UTFYLLNADSTID.....	15
ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR.....	16
ENTREPRENÖRER.....	17
Anteckning till lokala avtalet, avtalsåret 2015	17
MÅLTIDER UNDER STORHELGER	17
BONUSAVTAL.....	178
DRIFT MM PÅ RENSERIET.....	20
REGLER FÖR SKIFTAVLÖSNING I ARBETE VID KONTINUERLIG DRIFT	21
SKIFTSHEMA 3-SKIFT 2015	22
SKIFTSHEMA RENSERIET 2015	24

Flexitid, Sovtid, Utkallelsetillägg: Se Obbolas My Life and Career, enligt protokoll 8/04

LOKALAVTAL 2015

vid SCA OBBOLA AB ingånget mellan SCA OBBOLA AB å ena sidan och Svenska Pappersindustriarbetareförbundet, avd 29, i Obbola å andra med för parterna bindande verkan, sedan avtalet i sin helhet har godkänts av parternas förbundsorganisationer.

§ 1 RIKSAVTAL

Kollektivavtalet mellan Föreningen Sveriges Skogsindustrier och Svenska Pappersindustriarbetareförbundet gäller vid fabriken.

§ 2 ORDINARIE ARBETSTID

Vid företaget tillämpas följande arbetstider:

1. Kontinuerligt arbete

Kontinuerligt tvåskiftsarbete pågår enl. schema (sid. 24) i renseriet.
I övriga driftsavdelningar pågår arbetet i treskift enligt schema (sid. 22)

För driftsarbetare i kontinuerligt tvåskiftsarbete gäller 38 timmars arbetsvecka i genomsnitt. För driftsarbetare i kontinuerligt treskiftsarbete gäller 36 timmars arbetsvecka i genomsnitt.

2. Intermittent arbete

Intermittent dagarbete pågår enligt följande schema:

Måndag-fredag:

Arbetstid: 07:00 - 11:00, 11:45 - 15:45
Rast: 11:00 - 11:45

Anm. Ändring av driftsform eller förläggning av arbetstid för transport och lagring av liner kan bli nödvändig pga. ändring av produktion eller dylikt.

Om ändring av arbetstid eller driftsform blir nödvändig skall företaget i god tid meddela detta.

Ändring av arbetstiden i renseriet kan ske enligt protokoll nr 3/85.

§ 3 LÖNESYSTEM OCH BEFATTNINGSVÄRDERING

gäller from 2015-04-01

För tillsvidareanställda och visstidsanställda längre än 3 månader

Lönesystemet utgår ifrån en värdering av befattningarna, rotationsfaktor samt antalet anställningsår. Poängen för respektive befattning kan ses BVA tabellen på sidorna 4-5.

Genom att gå i tabellerna för den nuvarande lönegraden på sidan 10 kan den nya lönen läsas av efter BVA-poäng, k-faktor och antalet anställningsår.

För visstidsanställda upp till 3 månader

- A1** 20 673 kr/månad (ex. semestervikarie första året)
- A2** 21 575 kr/månad (Visstidsanställd med minst 8 veckors sammanhängande anställning i företaget under de senaste 2 åren)

För visstidsanställd med minst 1 års relevant yrkeserfarenhet eller om man uppnår en sammanlagd anställningstid om minst 3 månader inom 2 kalenderår blir lönen:
Enl. ordinarie lönesystem, faktor $K = 0,8$

- U** 17 503 kr/månad för minderåriga (under 18 år)

Anm. detaljer om lönesystemet återfinnes i bilagan till förhandlingsprotokoll 12/04

Ventilationstekn.	3	3+	90	3	55	2	35		2	25	2	55	C	10	270	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	20	290
Bitr. Sodapanna	3	3	80	3	45	1+	25		2	30	2+	55	B	25	260	1	10	1	5	1	5	1	10			25	285	
MekanikerUH-anl	2	4	80	3	50	2	30		2	25	2	55	C	15	255	1	10	1	10	1	10	1	10			30	285	
Dag Oper. PM	2+	4+	100	3	45	2	30		2	20	2	50	C	15	260	1	10	1	5	1	5	1	5			20	280	
Mekaniker avd	2	4	80	3	50	2	35		2	25	2	55	C	10	255	1	10	1	10	1	10	1	10			30	285	
Kontrollant	2	3+	70	3	40	2	35		2	30	2	45	B	25	245	1	5	1	5	1	10	1	10			30	275	
Bygg/Ställning	2	4	80	3	45	1+	25		2	25	2	50	CD	5	230	1	10	2	15	2	15	2	15			40	270	
Smörjare/(Mek)	2	4	80	3	40	1+	25		2	20	2	40	C	15	220	2	15	1	10	1	10	1	10			40	260	
Daglit Angal/Biorening	3	3	80	3	50	1	15		2	25	2	30	B	20	220	2	15	1	15	1	5					35	255	
Mixare	2+	3	70	3	40	1+	25		2	25	2	50	B	20	230	2	15		5		5					20	250	
Tvättare	2+	3	70	3	40	1+	25		2	25	2	50	B	20	230	1	5+		1		5					10	240	
Baxare/(Mek)	2	3	60	2	35	1+	25		2	25	2	40	C	15	200	1	10	2	15	1	10	1	10			5	240	
Renseriop. 1	2	3	60	2	30	1+	25		2	30	2	50	B	20	215	1	5		1		10	1	10			25	240	
Rullare	2	2+	50	2	30	1	20		2	25	2	40	B	25	190	1	10	1	10	1	10	1	10			30	220	
Förrådsarbete	2	3	60	2	30	2	30		2	25	2	50	CD	5	200	1	5		1		5	1	5			15	215	
Traktorförare, dagtid	1+	2+	35	2	30	2	30		2	20	2	45	C	10	170	1	5	1	5	1	10	1	10			5	195	
Renseriop. 2	2	2	40	2	20	1	20		2	20	2	35	C	10	145	1	10	1	5	1	10	1	10			35	180	
Truckförare skift	1+	2	30	2	20	1+	25		2	15	2	40	C	15	145	1	5	1	5	1	10	1	10			5	170	
Brand/skydd	1+	2+	40	2	30	2	30		2	25	2	30			155	1	5									5	160	
Dagtid Serv Sodap.	1	2	20	2	20	1	20		1+	15	1+	25			100	2	20	1	10	1	10	1	10			40	140	
Truckförare returfiber	1	1+	15	1+	15	1	20		1	10	2	35	C	10	105	1	5	1	10	1	10	1	10			5	135	
Daggående PB	1	2+	25	2	20	1	20		1+	15	2	30			110	1	10	1	5	1	5	1	5			20	130	
Truckförare renseri	1	1+	15	1+	15	1	20		1	10	1+	25	C	10	95	1	5	1	10	1	10	1	10			30	125	
Dag Oper. Renseri	1	1+	15	1+	15	1	20		1	10	1+	25	CD	5	90	2	15	1	5	1	5	1	5			25	115	
Dagtid ÅC2	1	1	10	1	10	1	15		1	10	1	20			65	2	20	2	15	1	5					40	105	
Anläggningsarbete	1	2	20	1	15	1	15		1+	15	1	20			85	1	5	1	5	1						10	95	

4 ÖVRIGA BESTÄMMELSER

Tillägg till detta avtal får icke göras utan förbundens medgivande. Detta avtal gäller fr.o.m. 2015-04-01 och under samma tid som det mellan förbunden senast träffade, för arbetsplatsen gällande riksavtalet, med de ändringar under avtalstiden, som följer av den senaste prolongationsöverenskommelsen.

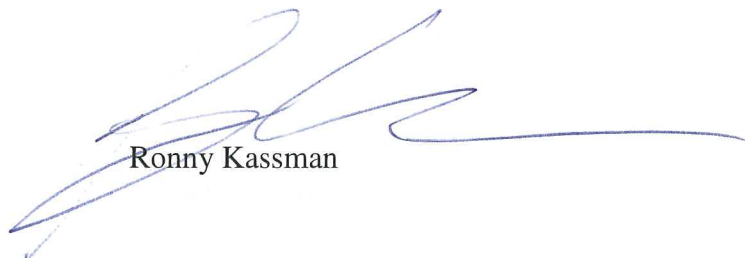
Obbola 2015-06-25

SCA OBBOLA AB

SV PAPPERSINDUSTRI-
ARBETAREFÖRBUNDET, AVD 29



Jerry Larsson



Ronny Kassman

Godkännes:

FÖRENINGEN SVERIGES
SKOGSINDUSTRIER

SV PAPPERSINDUSTRI-
ARBETAREFÖRBUNDET



AVTAL OM HELKONTINUERLIG DRIFT

Mellan SCA OBBOLA AB och Pappers, avd 29, har följande avtal om helkontinuerlig drift (året-runt-drift) träffats:

1. Avtalet om helkontinuerlig drift ingår i riksavtalet och löper med samma giltighetstid som detta.
2. Antalet skiftlag skall vara sex, varvid följer att årsarbetstiden i genomsnitt blir 1 460 timmar för personal i helkontinuerlig drift. Eftersom den avtalsenliga årsarbetstiden skall utgöra 1 616 timmar i genomsnitt per skiftarbetare, innebär detta att utrymme för utfyllnadstid om 156 timmar i genomsnitt per år skapas.

Fr.o.m. 2006 gäller lokal överenskommelse om 4 veckors sammanhängande semester. Konstruktionen bygger på att ett sjunde skiftlag tillsätts under semesterperioden. Nyckelbefattningarna på skiftlag sju tillsätts av operatörer från övriga skiftlag. Det nya schemat påverkar den genomsnittliga schemalagda årsarbetstiden som minskar med 56 timmar till 1404 timmar och utrymmet för utfyllnadstid utökas med motsvarande timmar till 212 timmar. (Anm. se protokoll 1/06)

Mindre del av utfyllnadstiden skall vid behov kunna avsättas för information så att varje skiftlag under en skiftcykel arbetar ett längre skift där maximalt 2 timmar avsättes för information.

From 94-06-01 avsätts 24 timmars utfyllnadstid för betald skiftavlösen (se sid. 19) Utfyllnadstidsersättning för dessa 24 timmar betalas ut i samband med semesterlön.

Övrig utfyllnadstid uttages som nu vid behov i normal befattning men kan även innebära arbete i icke ordinarie befattning. Som tidigare kallar arbetsledningen ut den anställde vid sådana tillfällen.

Grundlönen för samtliga utfyllnadstimmar ingår sedan 95-01-01 i månadslönen. en som av särskilda skäl ej kan arbeta full utfyllnadstid måste framlägga begäran om detta i kalenderårsskiftet till sin arbetsledare. Detta dels för att underlätta planering av uttag av utfyllnadstid och dels för att den anställde ska erhålla rätt månadslön löpande under året. Gör ej någon sådan framställning, förutsätter företaget att den anställde arbetar full utfyllnadstid.

Uttag av utfyllnadstid skall ej räknas som övertid i lagens mening. Uttag av utfyllnadstid ersättes enligt avtal om Allmänna villkor, § 5 mom. 1d.

3. Bilagda skiftschema gäller från 2006-01-01 med 4 veckors sammanhängande semester som skall uttas under schemats längledigheter förlagda till perioden juni-augusti. Då bilaga skiftschema inte längre bygger på delad semester utgår ersättning för delad semester endast i det fall anställd får sin semester uppdelad på begäran av företaget. (Allmänna villkor § 8 mom. 7)

Den som vill spara semesterdagar överstigande 20 och inte tar dessa under andra schemalagda ledigheter under semesteråret, skall anmäla detta till sin arbetsledare före semesterårsskiftet (=31/12). Skyldighet föreligger därvidlag att vid behov under det aktuella semesteråret med utfyllnadstid arbeta de 36 timmar som de extra 5 semesterdagarna innebär.

För den som inte sparar semesterdagarna överstigande 20 utgår ersättning med 206,36 kr/dag.

Allmänt gäller att uttag av utfyllnadstid i största möjliga utsträckning undviks under perioden juni-augusti.

4. Schema för övriga befattningar som i arbetstidshänseende påverkas av övergången till helkontinuerlig drift framgår av bilaga.
5. Betalning vid övergång till helkontinuerlig drift förändras sålunda:
 - a) Skiftgående arbetares löner höjs med 3,20 kr per timme inkl 11 % och 14 %
 - b) Daggående arbetares löner höjs med 3,20 kr per timme inkl övriga idag förekommande kontinuerliga tillägg.
 - c) Storhelgstillägg enligt § 5, mom. 1, 1:a anm., utgår enligt lokal överenskommelse med divisor 70 (semesterlön ingår):

Nyår	48 tim kl.	06-06
Påsk	96 tim kl.	06-06
1 maj	24 tim kl.	22-22
Pingst	48 tim kl.	06-06
Nationaldagen	24 tim kl.	06-06
Midsommar	72 tim kl.	06-06
Jul	96 tim kl.	06-06
 - d) Daggående arbetare erhåller 4 klämdagars betald ledighet varje år. Förläggningen skall i normalfallet vara Valborgsmässoafton, fredagen efter Kristi Himmelfärds dag, Skärtorsdag samt dag före Alla Helgons Dag.
 - e) Därest den 27 december och/eller den 2 januari infaller på en söndag ska driften i Obbola pågå ostört trots att detta tidigare ej varit praxis. Betalning för dessa båda dygn följer i sådana fall samma betalning som enl. p. 5c ovan.
6. Sedan 1995-01-01 tillämpas månadslön vid SCA Obbola AB (se protokoll 14/94, bilaga B). Nya månadslöner fr.o.m. 2015-04-01 redovisas på sidan 10.
7. Vid eventuell uppsägning av den helkontinuerliga driften skall övergång ske till nuvarande driftsform och de förhöjda lönerna minskas så att 93 % av lönen kvarstår vid återgång till kontinuerlig drift.

Övriga tillägg och förmåner tillkomna i samband med övergången till helkontinuerlig drift bortfaller därmed också.

8. De förhöjningar som blir ett resultat av de centrala avtalen ska för Obbolans vidkommande uträknas som om kontinuerlig drift och denna driftforms betalning hade varit gällande vid företaget.

Not. Omfattar ej tillägg som centrala parterna fastställt skall utgå i % -form.

9. Överenskommelser om beredskap fortsätter att gälla som tidigare. Detta innefattar rätt för företaget att införa veckoslutsberedskap, beredskap under semesterperioden samt övriga helger när driften pågår.

Praktiskt innebär detta nuvarande beredskap, semesterberedskap samt beredskap av nuvarande omfattning även under de avtalsenliga stopp som dagens driftsform innebär.

Beredskapsersättning beräknas enligt bilaga, se sid. 13-14

Regler kring veckovila i form av betald ledig dag efter beredskap fortsätter att gälla som tidigare. Regler kring den beredskapen framgår av bilaga, se sid. 12

10. Företaget utbetalar årligen ett administrationsbidrag till de lokala fackklubbarna. Bidraget grundas på antalet medlemmar per den 31 oktober och storleken på beloppet är fr.o.m. 14-09-30 sänkt på grund av inflation till 290,91 kr per år och medlem (anställd vid företaget), uppräknas årligen utifrån kostnadsprisindex per september månad. Beloppet är dock lägst 5000 kr per fackklubb.

Förhandlingsresultat 2015

Minst 5 års anställning exkl befattningstillägg

BVA	K-faktor		
	1,0	1,1	1,3
400	26 962	27 423	28 346
390	26 847	27 296	28 196
380	26 731	27 170	28 046
375	26 674	27 106	27 971
370	26 616	27 043	27 896
355	26 443	26 852	27 671
350	26 386	26 789	27 596
345	26 328	26 726	27 521
335	26 213	26 599	27 371
325	26 097	26 472	27 221
320	26 040	26 409	27 146
310	25 924	26 282	26 997
300	25 809	26 155	26 847
295	25 751	26 091	26 772
290	25 694	26 028	26 697
285	25 636	25 965	26 622
280	25 578	25 901	26 547
275	25 521	25 838	26 472
270	25 463	25 774	26 397
260	25 348	25 648	26 247
255	25 290	25 584	26 172
250	25 233	25 521	26 097
240	25 117	25 394	25 947
220	24 887	25 140	25 648
215	24 829	25 077	25 573
195	24 598	24 823	25 273
180	24 425	24 633	25 048
170	24 310	24 506	24 898
160	24 195	24 379	24 748
140	23 964	24 126	24 448
135	23 907	24 062	24 374
130	23 849	23 999	24 299
125	23 791	23 935	24 224
115	23 676	23 809	24 074
105	23 561	23 682	23 924
95	23 445	23 555	23 774

2015-ÅRS BERÄKNINGSMODELL FÖR GRUNDLÖN

Baslön	Baslön F Befattnings siffror	Anställnings- tidstillägg	Rotations faktor	BVA Faktor	Generell Höjning
2014 20500	400	300	0,8 - 1,3	10,45	489
2015 20 850	400	300	0,8 - 1,3	11,53	665

Ny grundlön=Baslön + Anställningstid + BVA Poäng * 11,53 *
Rotationsfaktor

Röd = förändring från 2014

BEREDSKAP

Tillkommande beredskap i Obbola innebär beredskap av nuvarande styrka under tid som tidigare inneburit uppehåll i driften. Under denna tillkommande beredskap för de tidigare storhelgerna skall ett arbetslag med nuvarande styrka svara för beredskapstjänsten. För denna beredskapstjänst utgår förutom beredskapsersättning också en ledig dag för erhållande av veckovila.

Beredskapsstyrka

2 mekaniker
1 elektriker
1 instrumenttekniker

Vid semesterperiodbyten har styrkan annan sammansättning jämfört med tidigare.

Omfattning

- Veckoslutsberedskap elektriker (beredskapsstyrka enligt ovan)
- Veckoberedskap mekaniker och instrumenttekniker (beredskapsstyrka enligt ovan)
- Veckoberedskap för baxare och elektriker under semesterperioden (protokoll 11/87)
- Tillkommande beredskap under stopphelgerna (inkl beredskap från dagarbetets slut dag före storhelg, protokoll 11/87)
- Tillkommande beredskap under lediga klämdagar

Veckoberedskap för mek- och instrumentavdelningen

1992-02-01 infördes för instrumenttekniker veckoberedskap kombinerat med em-skift. Avtalet löper för ett år i taget med en ömsesidig uppsägningstid senast 1 månad före avtalstidens utgång. Från 2009-04-01 omfattas även mekaniker av samma avtal.

Beredskapsveckan omfattar tiden fr.o.m. torsdag till påföljande onsdag oberoende av infallande helgdagar. Under beredskapsveckan gäller följande arbetstider:

Torsdag - fredag	14.00-22.00 därefter beredskap till 07:00 påföljande morgon
Lördag-söndag	beredskap
Måndag-onsdag	14.00-22.00 därefter beredskap till 07.00 påföljande morgon

Beredskapsersättning utges enligt gällande LO-avtal för vecka. OB-ersättning och övergångsersättning utgår.

Anm. Förhandlingsprotokoll 41/91 samt 22/09

BEREDSKAPSERSÄTTNINGAR 2015

Mek och Instrumentavdelningen – veckoberedskap em skift

Snittlön 27 044 2015 års löneläge

ERSÄTTNING UNDER HELGFRI VECKA

Veckoberedskap	4008
Veckoslut	2405
Vardag	401
Helgdygn	1002

Beredskapsers under vecka med infallande lätt- eller storhelg beräknas med följande divisorer:

Divisor 1250	21,64 kr/tim vardag
Divisor 625	43,27 kr/tim helg, lätthelg
Divisor 313	86,40 kr/tim storhelg

Mek- och instrumentavdelningen - veckoberedskap - em skift

Beredskapstjänsten som kombineras med em-skift omfattar tiden fr o m torsdag t o m påföljande onsdag oberoende av infallande helgdagar.

Under beredskapsveckan gäller följande arbetstider:

torsdag - fredag	14.00 - 22.00, därefter beredskap till 07:00 påföljande morgon
lördag - söndag	beredskap
måndag - onsdag	14.00 - 22.00, därefter beredskap till 07:00 påföljande morgon

2:a April -9: april, inkl påskhelg	8 817 kr
30:e april-7:e maj, Valborg	5 838 kr
14 maj-21 maj, Kristi himmelfärds	4 722 kr
21 maj - 28 maj, Pingst	6 151 kr
4 -11:e juni, Nationaldagen	5 236 kr
18-25 juni, inkl midsommarhelg	7 111 kr
24- 31 december, inkl julafton	8 115 kr
31 dec -7 jan 2016, nyårsafton + trettondagsafton	6 165 kr

Elavdelningen- Veckoslutsberedskap

Vanligt veckoslut:

2405

Påskhelg 1:a april-7:e april	9986 kr
Valborg 29:e april-4:e Maj	5 281 kr
13:e maj till 18 maj, Kristi Himmelsf dag inkl klämdag	4 209 kr
Pingsthelg, 22:a -25:e Maj	4 672 kr
4:e till 8:e Juni, nationaldag	4 156 kr
Midsommarhelg, 18-22 juni	6 746 kr
Allhelgonahelg inkl klämdag, 29 okt-2 nov	2 924 Kr
Julhelg 23-28 dec	6 832 kr
Nyårshelg 30 dec 2015 - 4 jan 2016	6 762 kr

AVRÄKNING AV UTFYLLNADSTID

Regler för avräkning av ej fullgjord utfyllnadstid i samband med frånvaro. Gäller fr.o.m. 1 oktober 2000 (se protokoll central förhandling 22 aug, samt prot. 14/00)

1. Avstämning av arbetad utfyllnadstid skall ske varje kvartal. Frånvaro under sommarperioden (juni-augusti) grundar ingen rätt till avräkning.
2. Om frånvaron under ett kvartal uppgått till 30 dagar (som inte behöver vara sammanhängande skall följande timmar avräknas som fullgjord utfyllnadstid för den perioden:

3-skift	20 timmar
Renseriet	25 timmar
3. Vid varje kvartalsavstämning skall de frånvarodagar, som inte grundat någon rätt till avräkning av utfyllnadstiden, överföras till nästkommande kvartal.
4. Det ankommer på den enskilde anställde att uppmärksamma arbetsgivaren på sådan frånvaro som kan medföra avräkning av utfyllnadstid.

Det finns ingen rätt för den enskilde att kräva att redan utbetald ersättning för utfyllnadstid retroaktivt omvandlas till övertidsersättning.

ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR

Semesterdelningstillägg (Förhöjt basbelopp/220) 206,36/dag
1031,80/vecka

Verktygsersättning 187,89 /mån

Ersättning för ordinarie arbete på obekväm arbetstid (i faktorn ingår värdet av semesterlön)

- vardagar, må-fr kl. 17.00 - 06.00 månadslön/529
- veckoslut, fre. kl. 17.00 - må kl. 06.00 månadslön/238
- från kl. 17.00 dagen före trettondagen, Kristi h-dagen
och Alla helgonsdag till kl. 06.00 dagen efter resp. helg samt från
kl. 17.00 dagen före storhelg till början av helgstoppet (då storhelg-
stillägget utges) månadslön/238
- storhelgstillägg månadslön/70

Till skiftarbetare som arbetar enligt ordinarie schema utbetalas ett fast månatligt ob-tillägg. I det fasta ob-tillägget ingår ej storhelgstillägg och ob-ersättning för arbete utanför ordinarie schema.

Utfyllnadstid månadslön/278

Utfyllnadstid under storhelg månadslön/70

Beordrat skiftbyte/övergångsersättning månadslön/278

Ersättning för övertidsarbete

Vid övertidsarbete utges ersättning per timme enligt följande;
(I faktorn ingår värdet av semesterlön)

- må - fre kl. 06.00 - 17.00 månadslön/95
- må - fre kl. 17.00 - 06.00
(gäller även arbete på arbetsfria dagar) månadslön/85
- fre 17.00 - må 06.00
(gäller även lätthelger och helger fram till helgstopp) månadslön/70
- övertidsarbete under storhelg
(gäller under tid då storhelgsersättning utges) månadslön/50

*Not. Om övertiden tas ut i ledighet utbetalas ersättning på följande sätt;
månadslön/aktuell faktor - månadslön/175.*

Beräkning av lönetillägg vid arbete i målstyrd grupp

Traktor och truckgruppen månadslön/70
Förrådet månadslön/40

ENTREPRENÖRER

Arbetsstyrkan vid företaget skall dimensioneras så att den fyller det normala behovet av arbetskraft för den löpande verksamheten. Arbete i stadigvarande befattningar i drift och underhåll skall ej besättas av anställda i entreprenadfirmer.

Exempel på arbeten där särskilda skäl motiverar anlitan av entreprenörer är:

- vid investeringar
- i samband med reparationsarbeten vid planerade stopp och större haverier
- i samband med att specialistkunskaper är erforderliga.

Anteckning till lokala avtalet, avtalsåret 2015

Om frågan om entreprenörer kommer upp skall frågan hanteras enligt utfallet i AD dom 2006/43.

MÅLTIDER UNDER STORHELGER

Företaget utfäster sig att tillhandahålla mat under storhelger i form av fryst mat samt dryck. Betalning erlägges vid hämtningsställe.

Anm. Se vidare förhandlingsprotokoll 11/83 samt 20/83.

BONUSAVTAL

From 2010-08-31 gäller ett nytt bonusavtal enligt följande:

Allmänt

Grundtanken med avtalet är att det ska öka intresset för företagets resultat, vilken är avgörande för företagets långsiktiga överlevnad.

Omfattning

Avtalet omfattar tillsvidareanställda medarbetare samt medarbetare med tidsbegränsad anställning som under kalenderåret har varit anställd i företaget mer än sex månader.

Konstruktion

En grundförutsättning för att bonus skall utgå är att SCA Obbola AB når minst 70% av årets EBITDA-mål.

Chefen för affärsområdet kan i undantagsfall även besluta om ytterligare ”trösklar” som måste uppnås. Vid sådana tillfällen måste även dessa förutsättningarna vara uppfyllda för att någon bonus skall utgå.

Maximalt bonusutfall är 7,5%. Bonusutfallet baserar sig på SCA Obbola AB:s resultat enligt kriterier som fastställs årligen av ledningen för Forest Products.

Bonusutfallet är normalt linjärt inom beslutade kriterier.

Om produktionen av marknadsmässiga skäl begränsas reduceras nettoproduktionen med motsvarande volym. Reduktion av nettoproduktion görs bara på begränsningar som avser hela dygn.

Beräkningsgrund

För medarbetare organiserade i Pappers, Unionen och Ledarna utbetalas bonus med en procentsats på en gemensam genomsnittlig grundmånadslön för medlemmar i Pappers, Unionen, och Ledarna multiplicerat med det antal månader man tjänstgjort under avkastningsåret. Den genomsnittliga månadslönen, inkl fast skifttillägg i december samma år som bonus intjänas.

För medarbetare organiserade i SI utbetalas bonus som en procentsats på aktuell grundmånadslön inkl fast skifttillägg multiplicerat med det antal månader man tjänstgjort under avkastningsåret. Med aktuell månadslön avses grundmånadslönen, inkl fast skifttillägg, i december månad under det år som bonus intjänas.

Bonusen är pensionsgrundande men utgör inte underlag för sjuklön, semesterersättning OB/skifttillägg, övertidsersättning, beredskapsersättning eller andra ersättningar. Bonus utgår i proportion till arbetad tid enligt nedan.

Frånvaro

För den som varit tjänstledig, ledig enligt villkor i föräldraförsäkringen eller sjuk utgår bonus i relation till hur mycket man arbetat under året avrundat uppåt i till hela månader.

Utbetalning

Bonus utbetalas årsvis i efterskott i form av ett engångsbelopp och utbetalas i samband med löneutbetalningen senast i april

Uppsägning

Avtal om bonussystem löper med ett kalenderår i taget och förlängs automatiskt om det dessförinnan inte har sagts upp av någon av parterna minst tre månader för årets utgång, dvs. senast den 30 september. Uppsägningen ska vara skriftlig.

DRIFT MM PÅ RENSERIET

Se även protokoll 3/85 samt 3/98

Driftsform

Arbete bedrivs med fyra skiftlag i kontinuerlig tvåskift (för- och eftermiddagsskift) där dock arbetet på söndagar bedrivs som ett 12-timmars förmiddagsskift (kl. 06.00-18.00).

Arbetschema och årsarbetstider

Arbetschemat (se sid. 22-23) innehåller ledigheter som inkluderar 25 dagars semester. Reglerna för uttag och förläggning av betalda semesterdagar överstigande 20 är desamma som redan tillämpas vid helkontinuerlig treskift.

Med en arbetsvecka om 38 timmar blir bruttoårsarbetstiden 1897 timmar av vilka 190 åtgår för semester. From 98-05-01 tillämpas nytt schema i rensriet där 1458 timmar är inlagda i arbetschemat. På detta sätt uppstår en utfyllnadstid om 249 timmar (se prot. 3/98) av vilka 42 timmar utlägges i samråd med arbetsledaren enligt följande:

Förberedelse och avslutningsarbeten för en operatör och en traktorförare för 16 timmars produktion måndag - lördag 05.30-06.00 respektive 22.00-22.30 (måndagar start 05.15).

From 94-06-01 avsätts dessutom 24 timmar utfyllnadstid för betald skiftavlösen (se sid. 18). Utfyllnadstidsersättning för dessa 24 timmar utbetalas i samband med semestertillägget.

Resterande 183 timmar används och utlägges enligt de regler som redan gäller vid helkontinuerlig treskift, dock med det tillägget att vissa fasta arbetsuppgifter kommer att klaras med hjälp av dessa timmar och en stor del av dem kommer härav att inplaneras för uttag företrädesvis under förmiddagsskift hela kalenderåret.

Övrigt

Om behov föreligger kan övergång ske till 16 timmars drifttid (även söndagar) enligt tidigare presenterade villkor. Om behov föreligger att övergå till helkontinuerlig drift (treskift) gäller de villkor som tillämpas på avdelningar med treskift.

REGLER FÖR SKIFTAVLÖSNING I ARBETE VID KONTINUERLIG DRIFT

Gäller from 94-06-01(se prot. 1/94)

1. Det ligger i alla parterers intresse att de avtal och regler som gäller på arbetsplatsen lojalt följs av alla anställda. Det är av stor vikt att ordning råder och att raster och arbetstid hålles, liksom att skiftavlösen sker på ett sätt som gör att produktionsstörningar inte inträffar.
2. Skiftavlösen får ske tidigast 15 minuter före arbetstidens slut; 13.45 - 14.00, 21.45 - 22.00 samt 05.45 - 06.00.
3. Avlösning skall ske vid arbetsplatsen så att produktionen kan fortgå utan avbrott. Arbetsplatsen skall således alltid vara bemannad.
4. Om avlösning ej erhållits vid arbetstidens slut meddelas arbetsledaren som snarast har att ordna avlösning. Ingen får dock, utan arbetsledningens medgivande, lämna arbetsplatsen innan avlösning skett.
5. Om någon tillfälligt önskar överenskomma med sin avlösare om annan tid för avlösning meddelas arbetsledaren.
6. Då en ordentlig avlösning förutsätts ta 5-10 minuter i anspråk kompenseras detta med att utfyllnadstiden minskas med 24 timmar per kalenderår under förutsättning att ovanstående regler åtföljs.
7. Vid brott mot reglerna minskas compensationen för vederbörande med 8 timmar för varje tillfälle för att efter tre tillfällen helt bortfallna. Sker ytterligare överträdelser görs löneavdrag och utdelas skriftlig varning. Innan avdrag av tid sker ska arbetsledaren underrätta vederbörande om åtgärden. Råder oenighet hänskjuts frågan till lokal förhandling.

SKIFTSHEMA RENSERIET 2015

JANUARI				FEBRUARI				MARS				APRIL				MAJ				JUNI					
1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	
T 1	f			S 1	F			S 1	F			O 1	e	f		F 1	F			M 1	e	f			
F 2	F	1		M 2	f		e	M 2	f		e	T 2	e	f		L 2	1	8	F	T 2	e	e	f		
L 3		F		T 3	f		e	T 3	f		e	F 3	F			S 3				O 3	e	e	f		
S 4		F		O 4	e		e	O 4	e		e	L 4	1	4	F	M 4	e	e	f	T 4	e	e	f		
M 5	f		e	T 5	e		1	T 5	e		1	S 5	F			T 5	e	e	f	F 5			F	2	3
T 6	f		e	F 6	F			F 6	L	7	0	M 6	e	f		O 6				L 6	6				
O 7	e	f		L 7	6			L 7	0			T 7	e	f		T 7	e	e	f	S 7			F		
T 8	e	f		S 8				S 8				O 8	e	e	f	F 8				M 8					
F 9		F		M 9	e			M 9	e			T 9	e	e	f	L 9	1	9	F	T 9	e	e	f		
L 10	2			T 10	e			T 10	e			F 10			F	S 10				O 10					
S 11		F		O 11	e			O 11	e			L 11	1	5		M 11	e			T 11					
M 12	e	f		T 12	e			T 12	e			S 12			F	T 12	e			F 12					
T 13	e	f		F 13	F			F 13	F			M 13	e	f		O 13				T 13					
O 14	e	f		L 14	7			L 14	1	1		T 14	e	f		T 14				L 14					
T 15	e	f		S 15				S 15				O 15	e	f		T 15				S 15					
F 16		F		M 16	e			M 16	e			T 16	e	f		F 16				T 16					
L 17		F		T 17	e			T 17	e			F 17			F	S 17				O 17					
S 18		F		O 18	e			O 18	e			L 18	1	6		M 18				T 18					
M 19	e	f		T 19	e			T 19	e			S 19	F			T 19	e	e	f	F 19	F				
T 20	e	f		F 20	F			F 20	F			M 20			F	O 20	f	e	e	L 20	F				
O 21		f		L 21	8			L 21	F			T 21	e	f		T 21	f	e	e	S 21	F				
T 22		f		S 22				S 22				O 22	f	e		F 22				M 22	e				
F 23		F		M 23	e			M 23	e			T 23	f	e		L 23				T 23	e				
L 24	F			T 24	e			T 24	e			F 24	F			S 24				O 24					
S 25		F		O 25	f			O 25	f			L 25	1	7		M 25	f	e	e	T 25	2	6			
M 26				T 26	f			T 26	f			S 26			F	T 26	f	e	e	F 26					
T 27	5			F 27	F			F 27	F			M 27	f			O 27	e	f		L 27	F				
O 28	f			L 28	9			L 28				T 28	f			T 28	f	e	f	S 28	F				
T 29	f			S 29				S 29				O 29	e	f		F 29				M 29					
F 30	F			M 30	f			M 30	f			T 30	e	f		L 30	2	2	F	T 30					
L 31		F		T 31	f			T 31	f			S 31				S 31									

Arbetsstid: f=06-14, e=14-24, F=06-18

JULI							AUGUSTI					SEPTEMBER				OKTOBER				NOVEMBER				DECEMBER											
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
O 1	f	f	F		f	f	L 1	S 2	M 3	T 4	O 5	T 1	f	f	F	T 1	f	F	F	S 1	M 2	T 3	O 4	T 1	f	f	F	T 1	f	e	e				
T 2	f	e		e	e	e	S 2	M 3	T 4	O 5	F 6	F 2	F			F 2	F			M 2	f	f	e	O 2	f	e	e	O 2	f	e	e	T 2	O	f	
F 3	F			F	F	F	M 3	T 4	O 5	F 6	F 7	L 3				L 3				T 3	f	f	e	T 3	f	e	e	T 3	f	e	e	T 3	O	f	
L 4							T 4	O 5	F 6	F 7	F 8	S 4				S 4				O 4	e	e	F	O 4	e	e	F	O 4	e	e	F	F 4			
S 5	f	f	e	e	e	e	T 5	F 6	L 7	S 8	M 9	M 5	f	f	e	M 5	f	f	e	T 5	e	e	F	T 5	e	e	F	L 5	4	9		L 5	4	9	
M 6	f	f	e	e	e	e	F 6	L 7	S 8	M 9	T 10	T 6	e	e	F	T 6	e	e	F	F 6	4	5		F 6	4	5		S 6				S 6			
T 7	f	e	e	e	e	e	L 7	S 8	M 9	T 10	F 11	O 7	e	e	F	O 7	e	e	F	L 7	4	5		L 7	4	5		M 7	e	e		M 7	e	e	
O 8	e	e	e	e	e	e	S 8	M 9	T 10	F 11	L 12	T 8	e	e	F	T 8	e	e	F	O 8	e	e	F	O 8	e	e	F	T 8	e	e		T 8	e	e	
T 9	e	e	e	e	e	e	M 9	T 10	F 11	L 12	S 13	O 9	e	e	F	O 9	e	e	F	M 9	e	e		M 9	e	e		T 9	e	e		T 9	e	e	
F 10	e	e	e	e	e	e	T 10	F 11	L 12	S 13	M 14	T 10	e	e	F	T 10	e	e	F	T 10	e	e		T 10	e	e		T 10	e	e		T 10	e	e	
L 11	e	e	e	e	e	e	O 11	F 12	S 13	M 14	T 15	F 11	e	e	F	F 11	e	e	F	O 11	e	e		O 11	e	e		T 11	e	e		T 11	e	e	
S 12	e	e	e	e	e	e	M 12	T 13	O 14	F 15	L 16	L 12	e	e	F	L 12	e	e	F	T 12	e	e		T 12	e	e		T 12	e	e		T 12	e	e	
M 13	e	e	e	e	e	e	T 13	O 14	F 15	L 16	S 17	S 13	e	e	F	S 13	e	e	F	O 13	e	e		O 13	e	e		T 13	e	e		T 13	e	e	
T 14	e	e	e	e	e	e	O 14	F 15	L 16	S 17	M 18	M 14	e	e	F	M 14	e	e	F	T 14	e	e		T 14	e	e		T 14	e	e		T 14	e	e	
F 15	e	e	e	e	e	e	M 15	T 16	O 17	F 18	L 19	T 15	e	e	F	T 15	e	e	F	O 15	e	e		O 15	e	e		T 15	e	e		T 15	e	e	
O 16	e	e	e	e	e	e	T 16	O 17	F 18	L 19	S 20	F 16	e	e	F	F 16	e	e	F	T 16	e	e		T 16	e	e		T 16	e	e		T 16	e	e	
T 17	e	e	e	e	e	e	O 17	F 18	L 19	S 20	M 21	L 17	e	e	F	L 17	e	e	F	O 17	e	e		O 17	e	e		T 17	e	e		T 17	e	e	
F 18	e	e	e	e	e	e	M 18	T 19	O 20	F 21	L 22	T 18	e	e	F	T 18	e	e	F	T 18	e	e		T 18	e	e		T 18	e	e		T 18	e	e	
L 19	e	e	e	e	e	e	T 19	O 20	F 21	L 22	S 23	F 18	e	e	F	F 18	e	e	F	O 19	e	e		O 19	e	e		T 19	e	e		T 19	e	e	
S 19	e	e	e	e	e	e	O 20	F 21	L 22	S 23	M 24	L 19	e	e	F	L 19	e	e	F	T 20	e	e		T 20	e	e		T 20	e	e		T 20	e	e	
M 20	e	e	e	e	e	e	T 21	O 22	F 23	L 24	S 25	M 21	e	e	F	M 21	e	e	F	O 20	e	e		O 20	e	e		T 20	e	e		T 20	e	e	
T 21	e	e	e	e	e	e	O 22	F 23	L 24	S 25	M 26	T 21	e	e	F	T 21	e	e	F	T 21	e	e		T 21	e	e		T 21	e	e		T 21	e	e	
O 22	e	e	e	e	e	e	T 22	O 23	F 24	L 25	S 26	O 22	e	e	F	O 22	e	e	F	T 22	e	e		T 22	e	e		T 22	e	e		T 22	e	e	
T 23	e	e	e	e	e	e	O 23	F 24	L 25	S 26	M 27	F 23	e	e	F	F 23	e	e	F	T 23	e	e		T 23	e	e		T 23	e	e		T 23	e	e	
F 24	e	e	e	e	e	e	T 24	O 25	F 26	L 27	S 28	M 24	e	e	F	M 24	e	e	F	T 24	e	e		T 24	e	e		T 24	e	e		T 24	e	e	
L 25	e	e	e	e	e	e	O 25	F 26	L 27	S 28	M 29	F 24	e	e	F	F 24	e	e	F	T 25	e	e		T 25	e	e		T 25	e	e		T 25	e	e	
S 26	e	e	e	e	e	e	T 26	O 27	F 28	L 29	S 30	L 25	e	e	F	L 25	e	e	F	T 26	e	e		T 26	e	e		T 26	e	e		T 26	e	e	
M 27	e	e	e	e	e	e	O 27	F 28	L 29	S 30	M 31	M 27	e	e	F	M 27	e	e	F	T 27	e	e		T 27	e	e		T 27	e	e		T 27	e	e	
T 28	e	e	e	e	e	e	T 28	O 29	F 30	L 31		T 28	e	e	F	T 28	e	e	F	T 28	e	e		T 28	e	e		T 28	e	e		T 28	e	e	
O 29	e	e	e	e	e	e	F 30	L 31				O 29	e	e	F	O 29	e	e	F	T 29	e	e		T 29	e	e		T 29	e	e		T 29	e	e	
T 30	e	e	e	e	e	e	L 31					T 30	e	e	F	T 30	e	e	F	T 30	e	e		T 30	e	e		T 30	e	e		T 30	e	e	
F 31	e	e	e	e	e	e						M 31	e	e	F	M 31	e	e	F	T 31	e	e		T 31	e	e		T 31	e	e		T 31	e	e	

